

Jeudi 15 juin 2023

## DÉLIBÉRATION N°2023-10

# ADOPTION DU TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS AU 01.06.2023

Le jeudi 15 juin 2023 à 14h, les membres du Conseil d'Administration d'Arsud, régulièrement convoqués, se sont réunis dans les locaux de Bouc-Bel-Air.

### ÉTAIENT PRÉSENTS :

Michel BISSIÈRE - Christiane BOURBONNAUD - Marion COUTRIS - Michaël DIAN - Michel KELEMENIS -  
Bénédicte LEFEUVRE - Clémence PARODI - Virginie PIN - Elodie PRESLES - Patrick RANCHAIN -  
Jean-Pierre RICHARD - Alexandra TIMÁR

### ÉTAIENT REPRÉSENTÉS :

Adeline DUMON a donné sa procuration à Michaël DIAN  
Richard GALY a donné sa procuration à Jean-Pierre RICHARD  
Bruno GENZANA a donné sa procuration à Virginie PIN  
Sophie JOISSAINS a donné sa procuration à Michel BISSIÈRE  
Alexandra MASSON a donné sa procuration à Clémence PARODI  
Muriel MAYETTE-HOLTZ a donné sa procuration à Alexandra TIMÁR

### ÉTAIENT ABSENTS :

Josy CHAMBON - Chantal EYMEOD - Gilles RIPERT

**VU le Code général de la Fonction publique,**

**VU le Code général des Collectivités territoriales,**

**VU la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la Fonction publique,**

**VU l'ordonnance n°2021-1574 du 24 novembre 2021 portant partie législative du code général de la Fonction publique,**

**VU le décret n°2021-1818 du 24 décembre 2021 modifiant l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la Fonction publique territoriale et portant attribution d'une bonification d'ancienneté exceptionnelle,**

**VU le décret n°2022-586 du 20 avril 2022 portant relèvement du minimum de traitement dans la Fonction publique,**

**VU le décret n°2022-1200 du 31 août 2022 modifiant l'organisation des carrières des fonctionnaires de la catégorie B de la Fonction publique territoriale,**

**VU l'avis favorable du CST du 25 mai 2023,**

Accusé de réception en préfecture  
013-281300046-20230615-2023-10-DE  
Date de réception préfecture : 20/06/2023

**Le Président propose au Conseil d'Administration :**

D'adopter le tableau des emplois tel que présenté en annexe.

**Après en avoir délibéré, adopté à la majorité dont 2 abstentions.**

Fait à Bouc-Bel-Air, le 15 juin 2023

**Le président du Conseil d'Administration**  
Monsieur Michel BISSIÈRE



## ANNEXE

### DIRECTION GÉNÉRALE

**D01** Intitulé du poste : Directeur général

Grade : Directeur territorial

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Directeur

Niveau de rémunération : IB minimum : 722 – IB maximum : 1020

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D02** Intitulé du poste : Directeur du pôle Administration et Finances

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Dirige le pôle Administration et Finances

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D03** Intitulé du poste : Directrice déléguée

Grade : Attaché hors-classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Directrice déléguée

Niveau de rémunération : IB minimum : 797 – IB maximum HEA3

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D04** Intitulé du poste : Directeur du pôle technique et production

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Production et diffusion

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 1015

Lieu : Alpes Maritimes / Var Est

**D06** Intitulé du poste : Attaché du Directeur général et du Président d'Arsud

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Missions auprès du Directeur général et du Président d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 1015

Lieu : Bouc-Bel-Air

### POLE ADMINISTRATION ET FINANCES

**AF01** Intitulé du poste : Coordinateur de Direction

Grade : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de la coordination de l'activité et de l'assistanat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture  
013-281300046-20230615-2023-10-DE  
Date de réception préfecture : 20/06/2023

**AF02** Intitulé du poste : Adjointe au Directeur du pôle Administration et Finances

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Adjointe au Directeur du pôle Administration et Finances

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

#### SERVICE COMPTABILITÉ ET FINANCES

**CF01** Intitulé du poste : Responsable du service Comptabilité et Finances

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Chargé de la comptabilité et des finances

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 1015

Lieu : Bouc-Bel-Air

**CF02** Intitulé du poste : Chargée de gestion budget et comptabilité

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistante budgétaire et comptable

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**CF03** Intitulé du poste : Secrétaire administrative et Assistante comptable

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Secrétariat administratif et Assistant comptable

Niveau de rémunération : IB minimum : 382 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

#### SERVICE RESSOURCES HUMAINES

**RH01** Intitulé du poste : Responsable du Service Ressources Humaines

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Conseil en ressources humaines auprès de la direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**RH02** Intitulé du poste : Chargé de gestion carrière et paye

Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Gestionnaire des ressources humaines

Niveau de rémunération : IB minimum : 389 – IB maxi : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**RH03** Intitulé du poste : Chargée de mission ressources humaines

Grade : Rédacteur principal 1ère classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Gestionnaire des ressources humaines

Niveau de rémunération : IB minimum : 446– IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture  
013-281300046-20230615-2023-10-DE  
Date de réception préfecture : 20/06/2023

**SERVICE MOYENS GENERAUX**

**MG01** Intitulé du poste : Coordinatrice

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de la coordination de l'activité

Niveau de rémunération : IB minimum : 382 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG02** Intitulé du poste : Chargée d'accueil

Grade : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Standard et accueil

Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum : 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG03** Intitulé du poste : Gestionnaire achats et intendances

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Gestion achats et intendances

Niveau de rémunération : IB minimum : 382 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG04** Intitulé du poste : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité

Niveau de rémunération : IB minimum : 389– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG05** Intitulé du poste : Responsable des moyens généraux

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Manager l'équipe et les projets des « moyens généraux », optimiser les ressources, déployer une démarche qualité

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG06** Intitulé du poste : Technicien Bâtiment et communs

Grade : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Technicien Bâtiment et communs

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maxi : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG07** Intitulé du poste : Agent d'entretien

Grade : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Entretien des locaux

Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum 558

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

Accusé de réception en préfecture  
013-281300046-20230615-2023-10-DE  
Date de réception préfecture : 20/06/2023

## SERVICE SYSTEME D'INFORMATION

**SI01** Intitulé du poste : Responsable du système d'information

Grade : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du système d'information

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**SI02** Intitulé du poste : Technicien informatique

Grade : Adjoint Technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le Responsable du système d'information

Niveau de rémunération : IB minimum : 382 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

**SI03** Intitulé du poste : Technicien informatique

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le Responsable du système d'information sur administration système, réseau et support technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 389 – IB maximum 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**SI04 (Ex RES05)** Intitulé du poste : Chargé de projets numériques (Ex Chargé de mission Culturo)

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de projets numériques

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

## SERVICE MARCHES PUBLICS

**MP01** Intitulé du poste : Gestionnaire Marchés publics

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable des Marchés publics

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

## POLE CULTUREL ET COMMUNICATION

**CC01** Intitulé du poste : Adjoint à la Directrice du pôle culturel et communication

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de l'équipe chargée du conseil, développement, formation et structuration des projets artistiques des acteurs et des organisations culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 1015

Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture  
013-281300046-20230615-2023-10-DE  
Date de réception préfecture : 20/06/2023

**CC02** Intitulé du poste : Coordinatrice de direction

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de la coordination de l'activité et de l'assistanat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**CC03** Intitulé du poste : Chargée d'accueil

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée d'accueil et d'orientation des publics

Niveau de rémunération : IB minimum : 382 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

<b>SERVICE DEVELOPPEMENT CULTUREL ET FORMATION</b>
--

**DEV01** Intitulé du poste : Chargée de mission accompagnement

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée mission sur les opérations d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**DEV02** Intitulé du poste : Responsable de l'Action Culturelle et de la Communication

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du secteur de l'Action Culturelle

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 1015

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**DEV03** Intitulé du poste : Chargé de mission accompagnement

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Responsable de projets culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**DEV04** Intitulé du poste : Chargée de projet actions culturelles

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Coordination et gestion de projets culturels, gestion de la base de données Réseau Information Culture

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**DEV05** Intitulé du poste : Chargée de projet actions culturelles

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Suivi de projets culturels, assistance en production et communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 382 – IB maximum 486

Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture 013-281300046-20230615-2023-10-DE Date de réception préfecture : 20/06/2023
---

**DEV06** Intitulé du poste : Gestionnaire

Grade : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : opérations et communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 388– IB maximum : 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

**DEV07** Intitulé du poste : Responsable de la fabrique de formation

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du montage et de l'organisation des modules et des ateliers de formation

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**DEV08** Intitulé du poste : Assistante formation

Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistante auprès de la responsable de la fabrique de formation

Niveau de rémunération : IB minimum : 389 – IB maximum 597

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

#### SERVICE RESSOURCES ET ACCOMPAGNEMENT

**RES01** Intitulé du poste : Responsable du Service ressources et accompagnement

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de l'équipe chargée de la ressource et de l'observatoire régional

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**RES02** Intitulé du poste : Chargée de mission bases de données

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de gestion et d'organisation de la base de données

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**RES03** Intitulé du poste : Chargée de mission observation

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée des missions d'étude et d'observation

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**RES04** Intitulé du poste : Assistant du pôle Ressources

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistant du service Action Culturelle et Communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 382 – IB maximum 486

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

Accusé de réception en préfecture  
013-281300046-20230615-2023-10-DE  
Date de réception préfecture : 20/06/2023



## SERVICE METHODE ET COMMUNICATION

**MC01** Intitulé du poste : Responsable du service méthode et communication

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de l'équipe du service méthode et communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum : 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MC02** Intitulé du poste : Chargée de communication

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de communication institutionnelle et relations presse, en charge également des réseaux sociaux et de la communication numérique

Niveau de rémunération : IB minimum : 382 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MC03** Intitulé du poste : Chargé de mission communication

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Élaboration, stratégie, communication et participation aux actions de recherche et développement culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

## POLE PRODUCTION ET TECHNIQUE

**PT01** Intitulé du poste : Coordinatrice de Direction

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le Directeur du Pôle production et technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 382 – IB maximum 486

Lieu : Saint-Laurent du Var

## SERVICE LOGISTIQUE SCENIQUE

**LS01** Intitulé du poste : Responsable du service logistique scénique

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du service logistique scénique

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**LS02** Intitulé du poste : Chargé de réservations des espaces de création

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de l'accueil et des résidences d'artistes, chargé du suivi des partenariats

Niveau de rémunération : IB minimum : 382 – IB maximum 486

Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture  
013-281300046-20230615-2023-10-DE  
Date de réception préfecture : 20/06/2023

**LS03** Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Régisseur, technicien installateur de piano

Niveau de rémunération : IB minimum : 389– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

## SERVICE TECHNIQUE

**T01** Intitulé du poste : Agent technique

Grade : Adjoint technique principal de 1ère classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le Responsable du service technique – Technicien quai-magasinier

Niveau de rémunération : IB minimum : 388– IB maximum : 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T02** Intitulé du poste : Agent technique

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Matériel parc technique (préparation, suivi, retours), entretien et réparation du matériel scénique, inventaire annuel, assistance technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 382– IB maximum : 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T03** Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Régisseur constructeur

Niveau de rémunération : IB minimum : 389– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T04** Intitulé du poste : Chargée de réservations

Grade : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Accueil technique - réservations

Niveau de rémunération : IB minimum : 388– IB maximum : 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T05** Intitulé du poste : Chargé de facturation

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Agent chargé de la facturation

Niveau de rémunération : IB minimum : 382 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T06** Intitulé du poste : Chargé de réservation

Grade : Technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Réservations, gestion du parc de matériel technique, animation antenne Saint-Laurent du Var

Niveau de rémunération : IB minimum : 389 – IB maximum : 638

Lieu : Saint Laurent du Var

Accusé de réception en préfecture  
013-281300046-20230615-2023-10-DE  
Date de réception préfecture : 20/06/2023

**T07** Intitulé du poste : Agent technique  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Régisseur son  
Niveau de rémunération : IB minimum : 382 – IB maximum 432  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T08** Intitulé du poste : Agent technique  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)  
Missions : Agent technique  
Niveau de rémunération : IB minimum : 382 – IB maximum 432  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T09** Intitulé du poste : Chargé de réservation  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Réservations, gestion du parc de matériel technique, technicien son  
Niveau de rémunération : IB minimum : 382 – IB maximum 432  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T10** Intitulé du poste : Chargé de réservation  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi vacant  
Missions : Animation Antenne Saint-Laurent du Var  
Niveau de rémunération : IB minimum : 389– IB maximum : 597  
Lieu : Saint-Laurent du Var

**T11** Intitulé du poste : Régisseur  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi vacant  
Missions : Animation Antenne 04  
Niveau de rémunération : IB minimum : 389– IB maximum : 597  
Lieu : Antenne 04

**T12** Intitulé du poste : Chargé de réservation  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Chargé de réservations, gestion du parc de matériel technique de l'antenne 04, assiste le régisseur technique  
Niveau de rémunération : IB minimum : IB minimum : 382 – IB maximum 432  
Lieu : Antenne 04

**T13** Intitulé du poste : Chef de Parc  
Grade : Adjoint administratif  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : gestion du parc de matériel technique, gestion de l'activité du personnel technique en lien avec le Directeur du Pôle production et technique  
Niveau de rémunération : IB minimum : IB minimum : 382 – IB maximum 432  
Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture 013-281300046-20230615-2023-10-DE Date de réception préfecture : 20/06/2023
---

**T14** Intitulé du poste : Chargée de projet

Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : chargée de projet

Niveau de rémunération : IB minimum : 389– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

<b>SERVICE PRODUCTION</b>
---------------------------

**P01** Intitulé du poste : Chargé de mission Production

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le directeur du pôle technique et production

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Saint-Laurent du Var

**62 POSTES AU TOTAL**

*Les indices bruts sont donnés à titre indicatif en référence à la grille indiciaire de la fonction publique territoriale et n'ont pas de caractère obligatoire pour les agents non titulaires (CDD ou CDI).*

Accusé de réception en préfecture 013-281300046-20230615-2023-10-DE Date de réception préfecture : 20/06/2023
---

**TABLEAU DES EMPLOIS  
ETAT DU PERSONNEL AU 01/06/2023**

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EFFECTIFS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETP (4)		
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS NON TITULAIRES	TOTAL
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE (a)</b>		<b>45</b>		<b>45</b>	<b>18</b>	<b>23,6</b>	<b>41,6</b>
Directeur	A	1		1	0	1	1
Attaché hors classe	A	1		1	0	1	1
Attaché principal	A	5		5	1	4	5
Attaché	A	12		12	0	10	10
Rédacteur principal 1ère classe	B	8		8	2	5,8	7,8
Rédacteur principal 2ème classe	B	0		0	0	0	0
Rédacteur	B	3		3	0	1,8	1,8
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	4		4	4	0	4
Adjoint administratif principal de 2ème classe	C	4		4	4	0	4
Adjoint administratif	C	7		7	7	0	7
<b>TECHNIQUE (b)</b>		<b>17</b>		<b>17</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>14</b>
Ingénieur	A	0		0	0	0	0
Technicien Principal 1ère classe	B	2		2	2	0	2
Technicien Principal 2ème classe	B	1		1	1	0	1
Technicien	B	6		6	0	3	3
Adjoint technique Principal de 1ère classe	C	2		2	1	1	2
Adjoint technique Principal de 2ème classe	C	0		0	0	0	0
Adjoint technique	C	6		6	3	3	6
<b>SOCIALE (c)</b>							
<b>MEDICO-SOCIALE (d)</b>							
<b>MEDICO-TECHNIQUE (e)</b>							
<b>SPORTIVE (f)</b>							
<b>CULTURELLE (g)</b>							
<b>ANIMATION (h)</b>							
<b>POLICE (i)</b>							
<b>EMPLOIS NON CITES - 9 (j)</b>							
<b>TOTAL GENERAL (a+b+c+d+e+f+g+h+i+j)</b>		<b>62</b>		<b>62</b>	<b>25</b>	<b>30,6</b>	<b>55,6</b>

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR: INTB9500102C du 23 mars 1995. Les emplois fonctionnels sont également comptabilisés dans leur filière d'origine.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante. Les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques \* quotité de temps de travail \* période d'activité dans l'année

Exemple: un agent à temps plein (quotité de travail = 100 %) présent toute l'année correspond à 1 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent la moitié de l'année (ex: CDD de 6 mois, recrutement à mi année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 \* 6 / 12).

(5) Par exemple: emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant, «emplois spécifiques» régis par l'article 139 ter de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 etc

Accusé de réception en préfecture  
013-281300046-20230615-2023-10-DE  
Date de réception préfecture : 20/06/2023