

**Mardi 26 avril 2022**

## DÉLIBÉRATION N°2022-21

# ADOPTION DU TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS

Le mardi 26 avril 2022 à 11h, les membres du Conseil d'Administration d'Arsud, régulièrement convoqués, se sont réunis en présentiel et en visioconférence.

### ÉTAIENT PRÉSENTS :

#### - Sur site :

Michel BISSIÈRE - Marion COUTRIS - Michaël DIAN - Bruno GENZANA - Bénédicte LEFEUVRE  
- Virginie PIN - Élodie PRESLES - Patrick RANCHAIN - Jean-Pierre RICHARD

#### - En visioconférence :

Josy CHAMBON - Richard GALY - Sophie JOISSAINS - Clémence PARODI

### ÉTAIENT REPRÉSENTÉS :

Chantal EYMEOUD a donné sa procuration à Virginie PIN

Michel KELEMENIS a donné sa procuration à Élodie PRESLES

Alexandra MASSON a donné sa procuration à Clémence PARODI

Jean-Sébastien STEIL a donné sa procuration à Michaël DIAN

### ÉTAIENT ABSENTS :

Sabrina AGRESTI-ROUBACHE - Christiane BOURBONNAUD – Adeline DUMON –

Chantal EYMEOUD - Michel KELEMENIS - Alexandra MASSON - Muriel MAYETTE-HOLTZ

**VU le Code général de la Fonction publique,**

**VU le Code général des Collectivités territoriales,**

**VU la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,**

**VU la loi n°2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique,**

**VU la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique,**

**VU le décret n°88-145 du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,**

**VU le décret n°2016-594 du 12 mai 2016 portant dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale,**

**VU le décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale,**

Accuse de réception en préfecture  
013-281300046-20220426-2022-21-DE  
Date de réception préfecture : 04/05/2022

**Le Président propose au Conseil d'Administration :**

D'adopter le tableau des emplois tel que présenté en annexe.

**Après en avoir délibéré, adopté à l'unanimité.**

Fait à Bouc-Bel-Air, le 26 avril 2022

**Le président du Conseil d'Administration**  
Monsieur Michel BISSIÈRE



## ANNEXE

### DIRECTION GÉNÉRALE

**D01** Intitulé du poste : Directeur général

Grade : Directeur territorial

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Directeur

Niveau de rémunération : IB minimum : 722 – IB maximum : 1020

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D02** Intitulé du poste : Secrétaire général

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Membre de la Direction, assiste et conseille la direction dans la marche générale de l'établissement public

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D03** Intitulé du poste : Directrice déléguée

Grade : Attaché hors-classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Directrice déléguée

Niveau de rémunération : IB minimum : 797 – IB maximum HEA3

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D04** Intitulé du poste : Directeur du pôle technique et production

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Production et diffusion

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 1015

Lieu : Alpes Maritimes / Var Est

**D05** Intitulé du poste : Coordinateur de Direction

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de la coordination de l'activité et de l'assistanat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D06** Intitulé du poste : Chargé de mission auprès du Directeur général

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Missions auprès du Directeur général.

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D07** Intitulé du poste : Coordinatrice de direction

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de la coordination de l'activité et de l'assistanat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D08** Intitulé du poste : Responsable du Service Ressources Humaines (ex-Conseiller ressources humaines auprès de la direction)

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Conseil en ressources humaines auprès de la direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D09 (Ex-MG06)** Intitulé du poste : Adjoint au secrétaire général

Grade : Attaché (ex-Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe)

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Adjoint au secrétaire général

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

## MOYENS GÉNÉRAUX

**MG01** Intitulé du poste : Gestionnaire Marchés publics

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable des Marchés publics

Niveau de rémunération IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG02** Intitulé du poste : Coordinatrice de pôles

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de la coordination de l'activité

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG03** Intitulé du poste : Chargé d'accueil

Grade : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Standard et accueil

Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum : 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG04 (Ex-MG07)** Intitulé du poste : Gestionnaire (ex-Agent d'entretien)

Grade : Adjoint administratif (ex-adjoint technique)

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Entretien des locaux

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG05 (Ex-MG08)** Intitulé du poste : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG06 (Ex-MG09)** Intitulé du poste : Responsable des moyens généraux

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Manager l'équipe et les projets des « moyens généraux », optimiser les ressources, déployer une démarche qualité

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG07 (Ex- MG13)** Intitulé du poste : Technicien Bâtiment et communs

Grade : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Technicien Bâtiment et communs

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maxi : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG08 (Ex-MG11)** Intitulé du poste : Agent d'entretien

Grade : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Entretien des locaux

Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum 558

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

## **SERVICE SYSTÈME D'INFORMATION**

**SI01 (Ex-MG04)** Intitulé du poste : Responsable du système d'information

Grade : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du système d'information

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture  
013-281300046-20220426-2022-21-DE  
Date de réception préfecture : 04/05/2022

**SI02 (Ex-MG05) Intitulé du poste** : Technicien informatique

**Grade** : Adjoint Technique

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Assiste le Responsable du système d'information

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 367 – IB maximum 432

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**SI03 (Ex-MG12) Intitulé du poste** : Technicien informatique

**Grade** : Technicien

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Assiste le Responsable du système d'information sur administration système, réseau et support technique

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 389 – IB maximum 638

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

#### SERVICE ADMINISTRATION ET FINANCES

**A01 Intitulé du poste** : Responsable du Service Administration et des Finances

**Grade** : Attaché principal

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

**Missions** : Chargé de l'administration et des finances

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 593 – IB maximum 995

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**A02 Intitulé du poste** : Chargé de gestion budget et comptabilité

**Grade** : Attaché

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Assistant budgétaire et comptable

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 444 – IB maximum 821

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**A03 Intitulé du poste** : Secrétaire administrative et Assistante comptable

**Grade** : Adjoint administratif

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Secrétariat administratif et Assistant comptable

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 350 – IB maximum 412

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

#### SERVICE RESSOURCES HUMAINES

**RH01 Intitulé du poste** : Chargé de gestion carrière et paye

**Grade** : Rédacteur

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Gestionnaire des ressources humaines

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 372 – IB maxi : 597

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture  
013-281300046-20220426-2022-21-DE  
Date de réception préfecture : 04/05/2022

**RH02** Intitulé du poste : Chargée de mission ressources humaines  
Grade : Rédacteur principal 1ère classe  
Motif du recrutement : Vacant  
Missions : Missions auprès du Conseiller juridique et ressources humaines  
Niveau de rémunération : IB minimum : 446– IB maximum : 707  
Lieu : Bouc-Bel-Air

## **PÔLE CULTUREL ET COMMUNICATION**

**C01** Intitulé du poste : Chargé de mission accompagnement  
Grade : Attaché  
Motif du recrutement : Emploi vacant  
Missions : Chargé mission sur les opérations d’Arsud  
Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**C02** Intitulé du poste : Assistant du pôle Ressources  
Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Assistant du service Action Culturelle et Communication  
Niveau de rémunération : IB minimum : 368 – IB maximum 486  
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C03** Intitulé du poste : Responsable du service développement  
Grade : Attaché principal  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Responsable de l’équipe chargée du conseil, développement, formation et structuration des projets artistiques des acteurs et des organisations culturels  
Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**C04** Intitulé du poste : Responsable de l’Action Culturelle et de la Communication  
Grade : Attaché principal  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Responsable du secteur de l’Action Culturelle  
Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995  
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C05** Intitulé du poste : Chargé de mission communication  
Grade : Attaché  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Élaboration, stratégie, communication et participation aux actions de recherche et développement culturels  
Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**C06** Intitulé du poste : Chargé de mission accompagnement

**Grade** : Attaché

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Responsable de projets culturels

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 444 – IB maximum 821

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C07** Intitulé du poste : Chargé de projet actions culturelles

**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe (ex-Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe)

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Coordination et gestion de projets culturels, gestion de la base de données Réseau Information Culture

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C08** Intitulé du poste : Chargée de projet actions culturelles

**Grade** : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Suivi de projets culturels, assistance en production et communication

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 368 – IB maximum 486

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C09** Intitulé du poste : Gestionnaire (ex-Assistant du service Développement)

**Grade** : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : opérations et communication

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 388– IB maximum : 558

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C10** Intitulé du poste : Chargé de projets accompagnement

**Grade** : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Chargé de l'accueil et des résidences d'artistes, chargé du suivi des partenariats

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 368 – IB maximum 486

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C11** Intitulé du poste : Chargée de communication

**Grade** : Adjoint administratif

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Chargé de communication institutionnelle et relations presse, en charge également des réseaux sociaux et de la communication numérique

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 367 – IB maximum 432

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C12** Intitulé du poste : Responsable du service ressources

**Grade** : Attaché

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Responsable de l'équipe chargée de la ressource et de l'observatoire régional

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 444 – IB maximum 821

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

Accusé de réception en préfecture 013-281300046-20220426-2022-21-DE Date de réception préfecture : 04/05/2022
---



**C13** Intitulé du poste : Chargé de mission Culturo  
Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Chargé du magazine culturel régional « culturo »  
Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707  
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C14** Intitulé du poste : Chargé de mission observation  
Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Chargée des missions d'étude et d'observation  
Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707  
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C15** Intitulé du poste : Responsable du service méthode et communication  
Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Responsable de l'équipe du service méthode et communication (ex-chargée de communication)  
Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**C16** Intitulé du poste : Chargé de mission bases de données  
Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Chargée de gestion et d'organisation de la base de données  
Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707  
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C17** Intitulé du poste : Responsable de la fabrique de formation  
Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Responsable du montage et de l'organisation des modules et des ateliers de formation  
Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707  
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C18** Intitulé du poste : Assistante formation  
Grade : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Assistante auprès de la responsable de la fabrique de formation  
Niveau de rémunération : IB minimum : 388 – IB maximum 558  
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C19 (ex-MG10)** Intitulé du poste : Chargé d'accueil  
Grade : Adjoint administratif  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Chargée d'accueil et d'orientation des publics  
Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432  
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

Accusé de réception en préfecture 013-281300046-20220426-2022-21-DE Date de réception préfecture : 04/05/2022
---

## PÔLE PRODUCTION ET TECHNIQUE

**T01** Intitulé du poste : Responsable service technique

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable service technique – Coordinateur (ex-Directeur technique)

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T02** Intitulé du poste : Agent technique

Grade : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le Responsable du service technique – Technicien quai-magasinier (ex - Assiste le Directeur Technique)

Niveau de rémunération : IB minimum : 388– IB maximum : 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T03** Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Régisseur opérations

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T04** Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Régisseur constructeur

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T05** Intitulé du poste : Chargé de réservations

Grade : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe (ex-Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe)

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Accueil technique - réservations

Niveau de rémunération : IB minimum : 388– IB maximum : 558

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T06** Intitulé du poste : Chargé de facturation

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Agent chargé de la facturation (ex-Agent chargé des réservations et de la facturation)

Niveau de rémunération : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T07** Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Régisseur

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

Accusé de réception en préfecture  
013-281300046-20220426-2022-21-DE  
Date de réception préfecture : 04/05/2022

**T08** Intitulé du poste : Chargé de réservation

**Grade** : Technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi vacant

**Missions** : Réservations, gestion du parc de matériel technique, animation antenne Saint-Laurent du Var

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 389 – IB maximum : 638

**Lieu** : Saint Laurent du Var

**T09** Intitulé du poste : Agent technique

**Grade** : Adjoint technique

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Régisseur son

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 367 – IB maximum 432

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T10** Intitulé du poste : Agent technique

**Grade** : Adjoint technique

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

**Missions** : Agent technique

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 367 – IB maximum 432

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T11** Intitulé du poste : Chargé de réservation

**Grade** : Adjoint technique

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Réservations, gestion du parc de matériel technique, technicien son (ex-Technicien son et gestion du parc de matériel technique)

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 367 – IB maximum 432

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T12** Intitulé du poste : Chargé de réservation

**Grade** : Technicien

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Animation Antenne Saint-Laurent du Var

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 372– IB maximum : 597

**Lieu** : Saint-Laurent du Var

**T13** Intitulé du poste : Coordinatrice de Direction

**Grade** : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Assiste le Directeur du Pôle production et technique

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 368 – IB maximum 486

**Lieu** : Saint-Laurent du Var

**T14** Intitulé du poste : Régisseur

**Grade** : Technicien

**Motif du recrutement** : Emploi vacant

**Missions** : Animation Antenne 04

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 372– IB maximum : 597

**Lieu** : Antenne 04

Accusé de réception en préfecture 013-281300046-20220426-2022-21-DE Date de réception préfecture : 04/05/2022
---

**T15** Intitulé du poste : Chargé de réservation

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Réservations, gestion du parc de matériel technique, animation antenne 04

Niveau de rémunération : IB minimum : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Antenne 04

**T16** Intitulé du poste : Chef de Parc

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : gestion du parc de matériel technique, gestion de l'activité du personnel technique en lien avec le responsable du service technique.

Niveau de rémunération : IB minimum : IB minimum : 367 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T17** Intitulé du poste : Chargé de mission Production

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le directeur du pôle technique et production

Niveau de rémunération : IB minimum : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air ou antenne (Saint-Laurent du Var)

**T18** Intitulé du poste : Chargée de projet (ex-chargé de projet formation)

Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : chargée de projet

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

## **62 POSTES AU TOTAL**

*Les indices bruts sont donnés à titre indicatif en référence à la grille indiciaire de la fonction publique territoriale et n'ont pas de caractère obligatoire pour les agents non titulaires (CDD ou CDI).*

**TABLEAU DES EMPLOIS**  
**ETAT DU PERSONNEL AU 01/04/2022**

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EFFECTIFS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT (4)		
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS NON TITULAIRES	TOTAL
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE (a)</b>		<b>44</b>		<b>44</b>	<b>18</b>	<b>22,6</b>	<b>40,6</b>
Directeur	A	1		1	0	1	1
Attaché hors classe	A	1		1	0	1	1
Attaché principal	A	5		5	1	4	5
Attaché	A	11		11	0	9	9
Rédacteur principal 1ère classe	B	9		9	2	5,8	7,8
Rédacteur principal 2ème classe	B	0		0	0	0	0
Rédacteur	B	2		2	1	1	2
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	3		3	2	0,8	2,8
Adjoint administratif principal de 2ème classe	C	5		5	5	0	5
Adjoint administratif	C	7		7	7	0	7
<b>TECHNIQUE (b)</b>		<b>18</b>		<b>18</b>	<b>8,0</b>	<b>6,0</b>	<b>14,0</b>
Ingénieur	A				0	0	0
Technicien Principal 1ère classe	B	2		2	2	0	2
Technicien Principal 2ème classe	B	1		1	0	0	0
Technicien	B	7		7	1	3	4
Adjoint technique Principal de 1ère classe	C	3		3	2	1	3
Adjoint technique Principal de 2ème classe	C	0		0	0	0	0
Adjoint technique	C	5		5	3	2	5
<b>SOCIALE (c)</b>							
<b>MEDICO-SOCIALE (d)</b>							
<b>MEDICO-TECHNIQUE (e)</b>							
<b>SPORTIVE (f)</b>							
<b>CULTURELLE (g)</b>							
<b>ANIMATION (h)</b>							
<b>POLICE (i)</b>							
<b>EMPLOIS NON CITES - 9 (j)</b>							
<b>TOTAL GENERAL (a+b+c+d+e+f+g+h+i+j)</b>		<b>62</b>		<b>62</b>	<b>26</b>	<b>28,6</b>	<b>54,6</b>

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR: INTB9500102C du 23 mars 1995. Les emplois fonctionnels sont également comptabilisés dans leur filière d'origine.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante. Les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques \* quotité de temps de travail \* période d'activité dans l'année

Exemple: un agent à temps plein (quotité de travail = 100 %) présent toute l'année correspond à 1 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent la moitié de l'année (ex: CDD de 6 mois, recrutement à mi année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 \* 6 / 12).

(5) Par exemple: emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant, «emplois spécifiques» régis par l'article 139 ter de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 etc

Accusé de réception en préfecture  
013-281300046-20220426-2022-21-DE  
Date de réception préfecture : 04/05/2022