

**Jeudi 16 septembre 2021**

## DÉLIBÉRATION N°2021-36

### **ADOPTION DU TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS**

Le jeudi 16 septembre 2021 à 11h, les membres du Conseil d'Administration d'Arsud, régulièrement convoqués, se sont réunis dans les locaux de Bouc-Bel-Air.

#### **ÉTAIENT PRÉSENTS :**

Sabrina AGRESTI-ROUBACHE - Michel BISSIÈRE - Christiane BOURBONNAUD - Marion COUTRIS - Michaël DIAN - Adeline DUMON - Richard GALY - Bruno GENZANA - Sophie JOISSAINS - Alexandra MASSON - Muriel MAYETTE-HOLTZ - Clémence PARODI - Virginie PIN - Elodie PRESLES - Patrick RANCHAIN - Jean-Pierre RICHARD - Jean-Sébastien STEIL

#### **ÉTAIENT REPRÉSENTÉS :**

Josy CHAMBON a donné sa procuration à Sophie JOISSAINS

Chantal EYMEOD a donné sa procuration à Jean-Pierre RICHARD

Michel KELEMENIS a donné sa procuration à Michaël DIAN

Bénédicte LEFEUVRE a donné sa procuration à Michel BISSIERE

**VU le Code Général des Collectivités Territoriales,**

**VU la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,**

**VU la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,**

**VU l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, qui stipule que les emplois de chaque établissement public sont créés par l'organisme délibérant,**

**VU la loi n°2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique,**

**VU la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique,**

**VU le décret n°88-145 du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,**

**VU le décret n°2016-594 du 12 mai 2016 portant dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale,**

**VU le décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale,**

**Le Président propose au Conseil d'Administration :**

- La création des postes suivants au sein du Pôle Production et Technique :

**T17** Intitulé du poste : Chef de Parc (Grade : Adjoint administratif)

**T18** Intitulé du poste : Chargé de mission Production (Grade : Attaché)

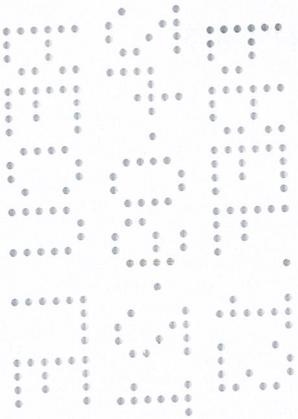
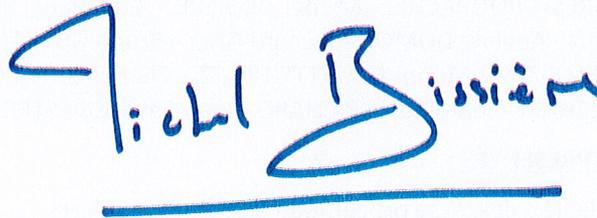
- La transformation du grade d'adjoint technique en technicien pour le poste **MG12** intitulé Technicien informatique

- D'adopter le tableau des emplois tel que présenté en annexe.

**Après avoir délibéré, adopté à l'unanimité.**

Fait à Bouc-Bel-Air, le 16 septembre 2021

**Le président du Conseil d'Administration**  
Monsieur Michel BISSIÈRE



## ANNEXE

### DIRECTION GÉNÉRALE

**D01** Intitulé du poste : Directeur général

Grade : Directeur territorial

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Directeur

Niveau de rémunération : IB minimum : 719 – IB maximum : 1020

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D02** Intitulé du poste : Secrétaire général

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Membre de la Direction, assiste et conseille la direction dans la marche générale de l'établissement public

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D03** Intitulé du poste : Directrice déléguée

Grade : Attaché hors-classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Directrice déléguée

Niveau de rémunération : IB minimum : 797 – IB maximum HEA3

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D04** Intitulé du poste : Directeur du pôle technique et production

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Production et diffusion

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 1015

Lieu : Alpes Maritimes / Var Est

**D05** Intitulé du poste : Coordinateur de Direction

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de la coordination de l'activité et de l'assistanat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D06** Intitulé du poste : Chargé de mission auprès du Directeur général

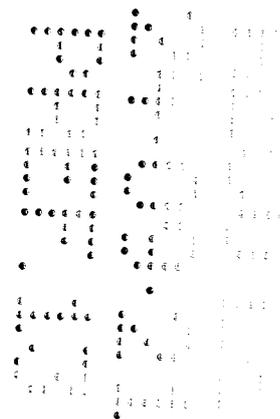
Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Missions auprès du Directeur général.

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air



**D07** Intitulé du poste : Coordinatrice de direction

**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Chargée de la coordination de l'activité et de l'assistantat de Direction

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**D08** Intitulé du poste : Conseiller ressources humaines auprès de la direction

**Grade** : Attaché

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Conseil en ressources humaines auprès de la direction

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 444 – IB maximum 821

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

#### MOYENS GENERAUX

**MG01** Intitulé du poste : Gestionnaire Marchés publics

**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Responsable des Marchés publics

**Niveau de rémunération** IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**MG02** Intitulé du poste : Coordinatrice de pôles

**Grade** : Adjoint administratif

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Chargée de la coordination de l'activité

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 350 – IB maximum 412

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**MG03** Intitulé du poste : Chargé d'accueil

**Grade** : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Standard et accueil

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 380 – IB maximum : 548

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**MG04** Intitulé du poste : Responsable du système d'information

**Grade** : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Responsable du système d'information

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**MG05** Intitulé du poste : Technicien informatique

**Grade** : Adjoint Technique

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Assiste le Responsable du système d'information

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 350 – IB maximum 412

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**MG06** Intitulé du poste : Assistant logistique  
Grade : Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Assistant logistique  
Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG07** Intitulé du poste : Agent d'entretien  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Entretien des locaux  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

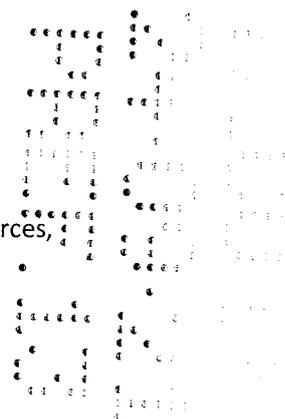
**MG08** Intitulé du poste : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)  
Missions : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité  
Niveau de rémunération : IB minimum : 372 – IB maximum : 597  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG09** Intitulé du poste : Responsable des moyens généraux  
Grade : Attaché  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Manager l'équipe et les projets des « moyens généraux », optimiser les ressources, déployer une démarche qualité  
Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG10** Intitulé du poste : Chargé d'accueil (ex-assistant)  
Grade : Adjoint administratif  
Motif du recrutement : Emploi vacant  
Missions : Chargée d'accueil et d'orientation des publics  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**MG11** Intitulé du poste : Agent d'entretien  
Grade : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Entretien des locaux  
Niveau de rémunération : IB minimum : 380 – IB maximum 548  
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**MG12** Intitulé du poste : Technicien informatique  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi vacant  
Missions : Assiste le Responsable du système d'information sur administration système, réseau et support technique  
Niveau de rémunération : IB minimum : 389 – IB maximum 638  
Lieu : Bouc-Bel-Air



SERVICE ADMINISTRATION, FINANCES ET RESSOURCES HHUMANES

**A01** Intitulé du poste : Responsable de l'Administration et des Finances

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Chargé de l'administration et des finances

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air

**A02** Intitulé du poste : Chargé de gestion budget et comptabilité

Grade : Rédacteur principal 1ère classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistant budgétaire et comptable

Niveau de rémunération : IB minimum : 446-- IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**A03** Intitulé du poste : Secrétariat administratif et Assistant comptable

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Secrétariat administratif et Assistant comptable

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

**A04** Intitulé du poste : Chargé de gestion carrière et paye

Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Gestionnaire des ressources humaines

Niveau de rémunération : IB minimum : 372 – IB maxi : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**A05** Intitulé du poste : Chargée de mission juridique et ressources humaines

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Missions auprès du Conseiller juridique et ressources humaines

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

POLE CULTUREL ET COMMUNICATION

**C01** Intitulé du poste : Chargé de mission accompagnement (ex-chargé de mission)

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Chargé mission sur les opérations d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air et Veynes

**C02 Intitulé du poste** : Assistant du service Ressources (ex-Assistant du pôle Action culturelle et communication)

**Grade** : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Assistant du service Action Culturelle et Communication

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 353 – IB maximum 483

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C03 Intitulé du poste** : Responsable du service développement (ex-Responsable du pôle développement)

**Grade** : Attaché principal

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Responsable de l'équipe chargée du conseil, développement, formation et structuration des projets artistiques des acteurs et des organisations culturelles

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 593 – IB maximum 995

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C04 Intitulé du poste** : Responsable de l'Action Culturelle et de la Communication

**Grade** : Attaché principal

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Responsable du secteur de l'Action Culturelle

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 593 – IB maximum 995

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C05 Intitulé du poste** : Chargé de mission communication

**Grade** : Attaché

**Motif du recrutement** : Emploi vacant

**Missions** : Élaboration, stratégie, communication et participation aux actions de recherche et développement culturels

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 444 – IB maximum 821

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C06 Intitulé du poste** : Chargé de mission accompagnement (ex-chargé de mission)

**Grade** : Attaché

**Motif du recrutement** : Emploi Vacant

**Missions** : Responsable de projets culturels

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 444 – IB maximum 821

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C07 Intitulé du poste** : Chargé de projet actions culturelles (ex-chargé de projet)

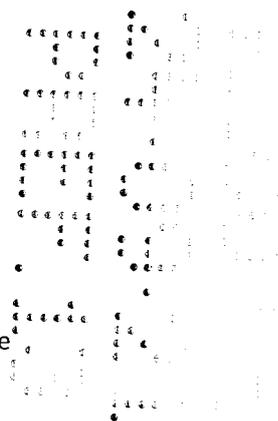
**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe (ex-Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe)

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Coordination et gestion de projets culturels, gestion de la base de données Réseau Information Culture

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air



**C08 Intitulé du poste** : Chargé de projet

**Grade** : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Suivi de projets culturels, assistance en production et communication

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 353 – IB maximum 483

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C10 Intitulé du poste** : Assistant du service Développement (ex-Assistant du pôle Action culturelle et Communication)

**Grade** : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : opérations et communication

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 380– IB maximum : 548

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C11 Intitulé du poste** : Chargé de projets accompagnement (ex-chargé de projets)

**Grade** : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Chargé de l'accueil et des résidences d'artistes, chargé du suivi des partenariats

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 353 – IB maximum 483

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C12 Intitulé du poste** : Chargé de projet formation (ex-chargé de projet)

**Grade** : Rédacteur

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

**Missions** : chargé de projet sur opérations, fabrique de formation

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 372– IB maximum : 597

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C13 Intitulé du poste** : Chargée de communication

**Grade** : Adjoint administratif

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Chargé de communication institutionnelle et relations presse, en charge également des réseaux sociaux et de la communication numérique

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 350 – IB maximum 412

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C14 Intitulé du poste** : Responsable du service ressources (ex-Responsable du pôle ressources)

**Grade** : Attaché

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Responsable de l'équipe chargée de la ressource et de l'observatoire régional

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 444 – IB maximum 821

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C15 Intitulé du poste** : Chargé de mission culturo

**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Chargé du magazine culturel régional « culturo »

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C16 Intitulé du poste** : Chargé de mission observation (ex-chargé de mission pôle ressources)

**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Chargée des missions d'étude et d'observation

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C17 Intitulé du poste** : Chargée de communication

**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Chargée de communication

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C18 Intitulé du poste** : Chargé de mission bases de données (ex-Chargé de mission pôle ressources)

**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Chargée de gestion et d'organisation de la base de données

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C19 Intitulé du poste** : Responsable de la fabrique de formation

**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Responsable du montage et de l'organisation des modules et des ateliers de formation

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C21 Intitulé du poste** : Assistante formation

**Grade** : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Assistante auprès de la responsable de la fabrique de formation

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 380 – IB maximum 548

**Lieu** : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

#### POLE PRODUCTION ET TECHNIQUE

**T01 Intitulé du poste** : Responsable service technique – Coordinateur (ex-Directeur technique)

**Grade** : Attaché

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Responsable service technique – Coordinateur (ex-Directeur technique)

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 444 – IB maximum 821

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T02** Intitulé du poste : Agent technique

**Grade** : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Assiste le Responsable du service technique – Technicien quai-magasinier (ex - Assiste le Directeur Technique)

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 380– IB maximum : 548

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T03** Intitulé du poste : Régisseur

**Grade** : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Régisseur Atelier – Formations – Entretien Bâtiment

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maxi : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T04** Intitulé du poste : Régisseur

**Grade** : Technicien

**Motif du recrutement** : Emploi vacant

**Missions** : Régisseur opérations

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 372– IB maximum : 597

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T05** Intitulé du poste : Régisseur

**Grade** : Technicien

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

**Missions** : Régisseur constructeur

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 372– IB maximum : 597

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T06** Intitulé du poste : Chargé de réservations

**Grade** : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Accueil technique - réservations

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 380– IB maximum : 548

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T07** Intitulé du poste : Chargé de facturation (ex-Assistant réservations – facturation)

**Grade** : Adjoint administratif

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Agent chargé de la facturation (ex-Agent chargé des réservations et de la facturation)

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 350 – IB maximum 412

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T08** Intitulé du poste : Régisseur

**Grade** : Technicien

**Motif du recrutement** : Emploi vacant

**Missions** : Régisseur

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 372– IB maximum : 597

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T09** Intitulé du poste : Régisseur  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi vacant  
Missions : Régisseur structures  
Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T10** Intitulé du poste : Agent technique  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Régisseur son  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T11** Intitulé du poste : Agent technique  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)  
Missions : Agent technique  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T12** Intitulé du poste : Chargé de réservation  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Réservations, gestion du parc de matériel technique, technicien son (ex-Technicien son et gestion du parc de matériel technique)  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T13** Intitulé du poste : Chargé de réservation (ex-Agent technique)  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Animation Antenne Saint-Laurent du Var  
Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597  
Lieu : Saint-Laurent du Var

**T14** Intitulé du poste : Coordinatrice de Direction (ex-Assistante de Direction)  
Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Assiste le Directeur du Pôle production et technique (ex-Assister le Directeur délégué à la Production et à la technique)  
Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483  
Lieu : Saint-Laurent du Var

**T15** Intitulé du poste : Régisseur  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi vacant  
Missions : Animation Antenne Veynes  
Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597  
Lieu : Veynes

**T16 Intitulé du poste** : Chargé de réservation (ex-Agent technique)

**Grade** : Adjoint technique

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Assister le régisseur de l'Antenne Veynes

**Niveau de rémunération** : IB minimum : IB minimum : 350 – IB maximum 412

**Lieu** : Veynes

**T17 Intitulé du poste** : Chef de Parc

**Grade** : Adjoint administratif

**Motif du recrutement** : Création de poste

**Missions** : gestion du parc de matériel technique, gestion de l'activité du personnel technique en lien avec le responsable du service technique.

**Niveau de rémunération** : IB minimum : IB minimum : 350 – IB maximum 412

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**T18 Intitulé du poste** : Chargé de mission Production

**Grade** : Attaché

**Motif du recrutement** : Création de poste

**Missions** : Assiste le directeur du pôle technique et production

**Niveau de rémunération** : IB minimum : IB minimum : 444 – IB maximum 821

**Lieu** : Bouc-Bel-Air ou antenne (Saint-Laurent du Var)

#### **62 POSTES AU TOTAL**

*Les indices bruts sont donnés à titre indicatif en référence à la grille indiciaire de la fonction publique territoriale et n'ont pas de caractère obligatoire pour les agents non titulaires (CDD ou CDI).*

**TABLEAU DES EMPLOIS**  
**ETAT DU PERSONNEL AU 01/09/2021**

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EFFECTIFS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETP (4)		
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS NON TITULAIRES	TOTAL
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE (a)</b>		<b>43</b>		<b>43</b>	<b>17,4</b>	<b>19,6</b>	<b>37</b>
Directeur	A	1		1	0,0	1,0	1,0
Attaché hors classe	A	1		1	0,0	1,0	1,0
Attaché principal	A	5		5	1,0	4,0	5,0
Attaché	A	10		10	0,0	6,0	6,0
Rédacteur principal 1ère classe	B	9		9	3,0	5,8	8,8
Rédacteur principal 2ème classe	B				0,0	0,0	0,0
Rédacteur	B	2		2	0,6	1,0	1,6
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	4		4	2,8	0,8	3,6
Adjoint administratif principal de 2ème classe	C	5		5	5,0	0,0	5,0
Adjoint administratif	C	6		6	5,0	0,0	5,0
<b>TECHNIQUE (b)</b>		<b>19</b>		<b>19</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>14</b>
Ingénieur	A				0,0	0,0	0,0
Technicien Principal 1ère classe	B	2		2	2,0	0,0	2,0
Technicien Principal 2ème classe	B				0,0	0,0	0,0
Technicien	B	8		8	1,0	2,0	3,0
Adjoint technique Principal de 1ère classe	C	2		2	1,0	1,0	2,0
Adjoint technique Principal de 2ème classe	C	1		1	1,0	0,0	1,0
Adjoint technique	C	6		6	4,0	2,0	6,0
Adjoint technique Non complet	C				0,0	0,0	0,0
<b>SOCIALE (c)</b>							
<b>MEDICO-SOCIALE (d)</b>							
<b>MEDICO-TECHNIQUE (e)</b>							
<b>SPORTIVE (f)</b>							
<b>CULTURELLE (g)</b>							
<b>ANIMATION (h)</b>							
<b>POLICE (i)</b>							
<b>EMPLOIS NON CITES - 9 (j)</b>							
<b>TOTAL GENERAL (a+b+c+d+e+f+g+h+i+j)</b>		<b>62</b>		<b>62</b>	<b>26,4</b>	<b>24,6</b>	<b>51</b>

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR: INTB9500102C du 23 mars 1995. Les emplois fonctionnels sont également comptabilisés dans leur filière d'origine.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante. Les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques \* quotité de temps de travail \* période d'activité dans l'année

Exemple: un agent à temps plein (quotité de travail = 100 %) présent toute l'année correspond à 1 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent la moitié de l'année (ex: CDD de 6 mois, recrutement à mi année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 \* 6 / 12).

(5) Par exemple: emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant, «emplois spécifiques» régis par l'article 139 ter de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 etc