

**DÉLIBÉRATION N°2020-60**

**MISE À JOUR DU TABLEAU DES EMPLOIS**

Le jeudi 17 décembre 2020 le Conseil d'Administration d'Arsud régulièrement convoqué n'a pas pu se tenir faute de quorum. Les membres du Conseil d'Administration d'Arsud ont alors été régulièrement convoqués pour le mardi 22 décembre 2020 à 11h00, date à laquelle ils se sont réunis en visioconférence.

**ÉTAIENT PRÉSENTS** M. Robert **BÉNÉVENTI** - M. Michel **BISSIÈRE** - Mme Christiane **BOURBONNAUD**  
Mme Josy **CHAMBON** - M. Pierre **DUSSOL** - Mme Aurélie **FERRIER** -  
M. Michel **KELEMENIS** - Mme Jehanne **MARROU** - Mme Agnès **RAMPAL** -  
M. Jean-Pierre **RICHARD** - Mme Brigitte **VIRZI-GONZALEZ**

**ÉTAIENT REPRÉSENTÉS** M. Julien **AUBERT** par M. Michel **BISSIÈRE**

**ÉTAIENT ABSENTS** M. Julien **AUBERT** - Mme Laurence **CABROL** - Mme Marion **COUTRIS** -  
M. Geoffrey **DAVID** - M. Christian **ESTROSI** - Mme Chantal **EYMEOUD** -  
M. Richard **GALY** - Mme Elodie **PRESLES** -  
Mme Maylis **ROQUES** pour la DRAC PACA - M. Philippe **VARDON**

**Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,**

**Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,**

**Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,**

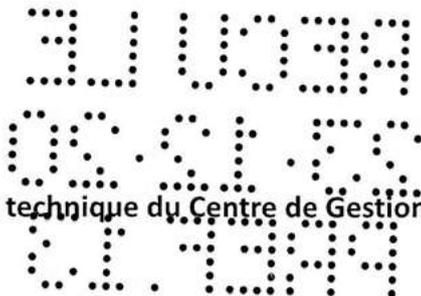
**Vu l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, qui stipule que les emplois de chaque établissement public sont créés par l'organisme délibérant,**

**Vu la loi n°2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique,**

**Vu le décret n° 2016-594 du 12 mai 2016 portant dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale,**

**Vu le décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale,**

**Vu la délibération n°2020-48 du Conseil d'Administration d'Arsud du 1<sup>er</sup> octobre 2020 adoptant le tableau des emplois,**



Vu la saisine du Comité technique du Centre de Gestion des Bouches du Rhône Rhône le 02 décembre 2020,

Considérant :

- La saisine du comité technique du centre de gestion,

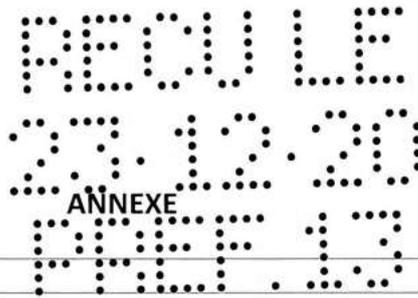
Le Président propose au Conseil d'Administration :

- De modifier le tableau des emplois comme suit en annexe.

**Après en avoir délibéré, adopté à l'unanimité.**

Fait à Bouc-Bel-Air, le 22 décembre 2020

Le Président du Conseil d'Administration  
Monsieur Michel BISSIÈRE



DIRECTION GÉNÉRALE

**D01** Intitulé du poste : Directeur général

Grade : Directeur territorial

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Directeur

Niveau de rémunération : IB minimum : 719 – IB maximum : 1005

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D02** Intitulé du poste : Secrétaire général

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Membre de la Direction, assiste et conseille la direction dans la marche générale de l'établissement public

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D03** Intitulé du poste : Directrice déléguée

Grade : Attaché hors-classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Directrice déléguée

Niveau de rémunération : IB minimum : 797 – IB maximum 1027

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D04** Intitulé du poste : Directeur délégué à la Production, à la Technique et aux antennes

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Production et diffusion

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Alpes Maritimes / Var Est

**D05** Intitulé du poste : Coordinateur de Direction

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de la coordination de l'activité et de l'assistantat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D06** Intitulé du poste : Chargé de mission auprès du Directeur général

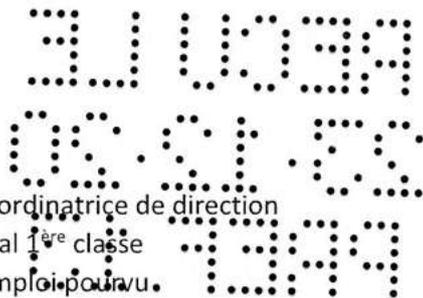
Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Missions auprès du Directeur général.

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air



**D07** Intitulé du poste : Coordinatrice de direction

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu.

Missions : Chargée de la coordination de l'activité et de l'assistanat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D08** Intitulé du poste : Conseiller juridique et ressources humaines auprès de la direction

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Conseil juridique et ressources humaines auprès de la direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

#### MOYENS GENERAUX

**MG01** Intitulé du poste : Gestionnaire Marchés publics

Grade : Rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable des Marchés publics

Niveau de rémunération IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG02** Intitulé du poste : Coordinatrice de Direction et Service technique

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de la coordination de l'activité et de l'assistanat de Direction et du service technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG03** Intitulé du poste : Chargé d'accueil

Grade : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Standard et accueil

Niveau de rémunération : IB minimum : 380 – IB maximum : 548

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG04** Intitulé du poste : Responsable du système d'information

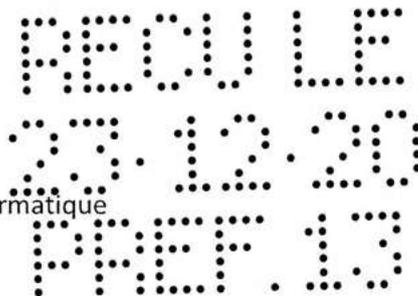
Grade : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du système d'information

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air



**MG05** Intitulé du poste : Technicien informatique

Grade : Adjoint Technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le Responsable du système d'information

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG06** Intitulé du poste : Assistant logistique et vidéo

Grade : Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistant logistique et vidéo

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG07** Intitulé du poste : Agent d'entretien

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Entretien des locaux

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG08** Intitulé du poste : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité

Niveau de rémunération : IB minimum : 372 – IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG09** Intitulé du poste : Responsable des moyens généraux

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Manager l'équipe et les projets des « moyens généraux », optimiser les ressources, déployer une démarche qualité

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG10** Intitulé du poste : Assistante

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Chargée d'accueil et d'orientation des publics

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**MG11** Intitulé du poste : Agent d'entretien

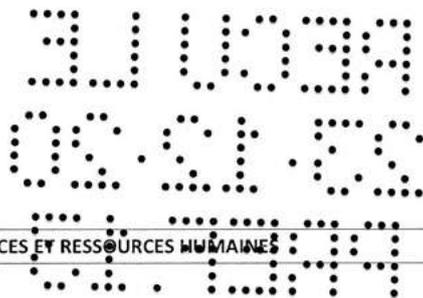
Grade : Adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Entretien des locaux

Niveau de rémunération : IB minimum : 380 – IB maximum 548

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence



SERVICE ADMINISTRATION, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

**A01** Intitulé du poste : Responsable de l'Administration, des Finances

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Chargé de l'administration, des finances, des ressources humaines

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air

**A02** Intitulé du poste : Chargé de gestion budget et comptabilité

Grade : Rédacteur principal 1ère classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistant budgétaire et comptable

Niveau de rémunération : IB minimum : 446– IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**A03** Intitulé du poste : Secrétariat administratif et Assistant comptable

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Secrétariat administratif et Assistant comptable

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

**A04** Intitulé du poste : Chargé de gestion carrière et paye

Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Gestionnaire des ressources humaines

Niveau de rémunération : IB minimum : 372 – IB maxi : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**A05** Intitulé du poste : Chargée de mission juridique et ressources humaines

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Missions auprès du Conseiller juridique et ressources humaines

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

SERVICE ACTION CULTURELLE

**C01** Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé mission sur les opérations d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air et Veynes



**C02** Intitulé du poste : Assistant du pôle Action culturelle et Communication

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistant du service Action Culturelle et Communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C03** Intitulé du poste : Responsable du pôle développement

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de l'équipe chargée du conseil, développement, formation et structuration des projets artistiques des acteurs et des organisations culturelles

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C04** Intitulé du poste : Responsable de l'Action Culturelle et de la Communication

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du secteur de l'Action Culturelle

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C05** Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Élaboration, stratégie et participation aux actions de recherche et développement culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C06** Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de projets culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C07** Intitulé du poste : Chargé de projet

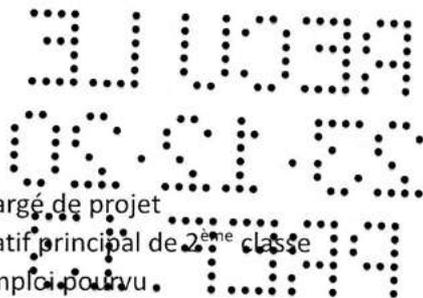
Grade : Rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe (ex-Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe)

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Coordination et gestion de projets culturels, gestion de la base de données Réseau Information Culture

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air



**C08** Intitulé du poste : Chargé de projet

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Suivi de projets culturels, assistance en production et communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C10** Intitulé du poste : Assistant du pôle Action Culturelle et Communication

Grade : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : opérations et communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 380– IB maximum : 548

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C11** Intitulé du poste : Chargé de projets

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de l'accueil et des résidences d'artistes, chargé du suivi des partenariats

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C12** Intitulé du poste : chargé de projet

Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : chargé de projet sur opérations, fabrique de formation

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C13** Intitulé du poste : Chargée de communication

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de communication institutionnelle et relations presse, en charge également des réseaux sociaux et de la communication numérique

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C14** Intitulé du poste : Responsable du pôle ressources

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de l'équipe chargée de la ressource et de l'observatoire régional

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C15** Intitulé du poste : Chargé de mission culturo

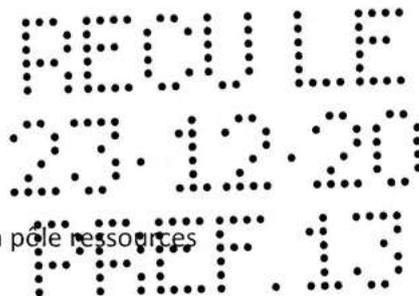
Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé du magazine culturel régional « culturo »

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence



**C16** Intitulé du poste : Chargé de mission pôle ressources

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée des missions d'étude et d'observation

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C17** Intitulé du poste : Chargée de communication

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C18** Intitulé du poste : Chargé de mission pôle ressources

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de gestion et d'organisation de la base de données

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C19** Intitulé du poste : Responsable de la fabrique de formation

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du montage et de l'organisation des modules et des ateliers de formation

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C20** Intitulé du poste : Chargée de mission formation et développement

Grade : Rédacteur principal 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Chargée de la formation et de l'accompagnement des acteurs et structures culturelles

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C21** Intitulé du poste : Assistante formation

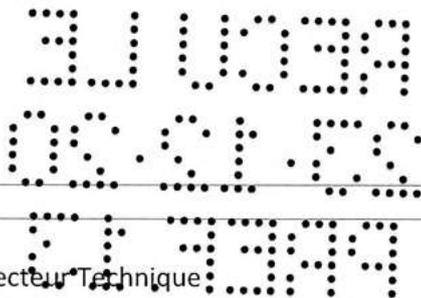
Grade : Adjoint administratif principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistante auprès de la responsable de la fabrique de formation

Niveau de rémunération : IB minimum : 380 – IB maximum 548

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence



SERVICE TECHNIQUE

**T01** Intitulé du poste : Directeur Technique

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Directeur Technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T02** Intitulé du poste : Technicien quai-magasinier

Grade : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le Directeur Technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 380– IB maximum : 548

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T03** Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Régisseur Atelier – Formations – Entretien Bâtiment

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maxi : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T04** Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Régisseur opérations

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T05** Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Régisseur constructeur

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T06** Intitulé du poste : Accueil technique - réservations

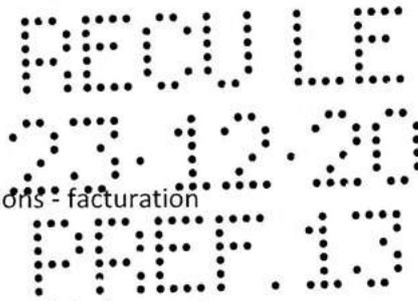
Grade : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Accueil technique - réservations

Niveau de rémunération : IB minimum : 380– IB maximum : 548

Lieu : Bouc-Bel-Air



**T07** Intitulé du poste : Assistant réservations - facturation  
Grade : Adjoint administratif  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Agent chargé des réservations et de la facturation  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T08** Intitulé du poste : Régisseur  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi vacant  
Missions : Régisseur  
Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597  
Lieu : Bouc-Bel-Air

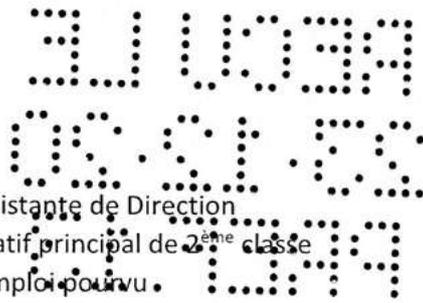
**T09** Intitulé du poste : Régisseur  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)  
Missions : Régisseur structures  
Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T10** Intitulé du poste : Technicien son - Machiniste  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Régisseur son  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T11** Intitulé du poste : Agent technique  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)  
Missions : Agent technique  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T12** Intitulé du poste : Agent technique  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi vacant  
Missions : Technicien son et gestion du parc de matériel technique  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T13** Intitulé du poste : Régisseur  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Animation Antenne Saint-Laurent du Var  
Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597  
Lieu : Saint-Laurent du Var



**T14** Intitulé du poste : Assistante de Direction

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assister le Directeur délégué à la Production et à la technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Saint-Laurent du Var

**T15** Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Animation Antenne Veynes

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Veynes

**T16** Intitulé du poste : Agent technique

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assister le régisseur de l'Antenne Veynes

Niveau de rémunération : IB minimum : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Veynes

**60 POSTES AU TOTAL**

## TABLEAU DES EMPLOIS ETAT DU PERSONNEL AU 01/12/2020

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EFFECTIFS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETP (4)		
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS NON TITULAIRES	TOTAL
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE (a)</b>		<b>42</b>		<b>42</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>39</b>
Directeur	A	1		1		1	1
Attaché hors classe	A	1		1		1	1
Attaché principal	A	5		5	1	4	5
Attaché	A	9		9		8	8
Rédacteur principal 1ère classe	B	9		9	3	6	9
Rédacteur principal 2ème classe	B	1		1			
Rédacteur	B	2		2	1	1	2
Adjoint administratif principal 1ère classe	C	5		5	3	1	4
Adjoint administratif principal 2ème classe	C	5		5	5		5
Adjoint administratif	C	4		4	4		4
<b>TECHNIQUE (b)</b>		<b>18</b>		<b>18</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>14</b>
Ingénieur	A						
Technicien Principal 1ère classe	B	2		2	2		2
Technicien Principal 2ème classe	B						
Technicien	B	7		7	1	3	4
Adjoint technique Principal 1ère classe	C	2		2	1	1	2
Adjoint technique Principal 2ème classe	C	1		1	1		1
Adjoint technique	C	6		6	4	1	5
Adjoint technique Non complet	C						
<b>SOCIALE (c)</b>							
<b>MEDICO-SOCIALE (d)</b>							
<b>MEDICO-TECHNIQUE (e)</b>							
<b>SPORTIVE (f)</b>							
<b>CULTURELLE (g)</b>							
<b>ANIMATION (h)</b>							
<b>POLICE (i)</b>							
<b>EMPLOIS NON CITES - 9 (j)</b>							
<b>TOTAL GENERAL (a+b+c+d+e+f+g+h+i+j)</b>		<b>60</b>		<b>60</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>53</b>

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NDR: INTB9500102C du 23 mars 1995. Les emplois fonctionnels sont également comptabilisés dans leur filière d'origine.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante. Les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques \* quotité de temps de travail \* période d'activité dans l'année

Exemple: un agent à temps plein (quotité de travail = 100 %) présent toute l'année correspond à 1 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent la moitié de l'année (ex: CDD de 6 mois, recrutement à mi année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 \* 6 / 12).

(5) Par exemple: emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant, «emplois spécifiques» régis par l'article 139 ter de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 etc